

Anerkendelse

”Anerkendelse handler ikke om ros og værdsættelse – men om respekt og retten til at blive set og hørt.

Anerkendelse bygger på troen om, at vi alle handler i en god intention. Så når vi oplever, at en andens handlinger virker lidt mystiske – måske endda forkerte – så betyder anerkendelse, at vi først forsøger at finde frem til den gode mening med, at den anden gør, som hun nu gør. Det betyder ikke, at vi skal acceptere al ting – men bare at forståelse for den anden gør det meget nemmere at skabe gode, fælles løsninger”.

<https://www.youtube.com/watch?v=sGjxPXekFEs>

Værdi

Vi udvikler en organisation, hvor vi er udadvendte og modtagelig overfor ekstern viden, idèer og løsninger.



Engagement

”At sælge fisk er ikke bare et surt job. Det er en passion. Noget som skaber gode oplevelser og loyale kunder. Noget, som skaber arbejdsglæde hos medarbejderne. Vi skal ikke til at smide rundt med børnene og de ældre. Men vi skal gerne have et engagement, som får glæden til at smitte hos os alle”.

<https://www.youtube.com/watch?v=-ZKiJeyJNRtw>

Værdi

”Vi arbejder hele tiden på at blive en klogere organisation”.

Det betyder, at vi med glæde deler ud af vores viden og erfaringer til andre.



Dialog

”Dialog handler om, at vi taler mindre end vi lytter. At vi bruger vore to ører mere end vor mund. Det betyder, at vi prøver at forstå den anden, før vi prøver at få vedkommende til at forstå os. Det er det der kendetegner, at vi skifter diskussionen ud med dialog. I de andre filmklip har vi vist de gode eksempler, men den her gang viser vi, hvordan skyklapper, snæversynethed og ensidig holden-fast i egne synspunkter kan ødelægge dialogen”.

<https://www.youtube.com/watch?v=qBcehX4Q6tl>

Værdi

Alle i organisationen arbejder ud fra positiv psykologi. Vi kender alle vores styrker og ved at det i nogle sammenhænge er nødvendigt at skruer op eller ned for disse.

Det betyder, at vi arbejder ud fra Pippi's motto:

”Det har jeg ikke prøvet før, så det kan jeg godt!”



Samarbejde

”Dygtige spillere er en nødvendighed. Uden dem klarer ingen organisation sig. Men det er i samspillet – i samarbejdet – i fællesskabelsen at det unikke opstår. Det er når vi for alvor gør hinanden gode, at vi opnår de fantastiske resultater og de fantastiske oplevelser som medarbejdere.

Når man kan smide bolden ind i feltet og vide sig sikker på, at en anden hopper ind, griber den og scorer mål, så giver det både mål og et fantastisk kick. For begge medarbejdere. Det er sådan vi gerne skal gøre hinanden gode som medarbejdere i Sønderborg Kommune!”

<https://www.youtube.com/watch?v=IUun5T9O5TQ>

Værdi

Arbejdsmiljø er noget vi taler med hinanden om hver dag.

Det betyder, at vi forpligter os til hver dag at spørge ind til hinanden.

